



Uw belang...

U heeft een verantwoordelijke positie. U leidt een instituut, een bedrijf, een vereniging, een coöperatie. De belangrijkste factor voor de kwaliteit van uw dienstverlening zijn gemotiveerde werknemers of lerenden, die hun beroeps- en persoonlijke handelingscompetenties willen verbeteren. U zet zich er voor in dat starters, werkenden en diegenen die weer aan het arbeidsproces willen deelnemen, hun totale potentieel aan competenties kunnen benutten. Centraal staat het behouden en versterken van de employability en flexibiliteit.

... onze organisatie

Wij zijn een Nederlandse non-profit stichting. Ons uitgangspunt is het principe van levenslang leren en de omzetting naar het individuele vlak. Onder de naam *Stichting CH-Q NL/B* dragen we uit dat jongeren en volwassenen gelijke tred kunnen houden met de veranderende eisen in de opleiding en op de arbeidsmarkt. Tezamen met partners richten wij ons op het zelfverantwoordelijk managen van competenties met het oog op een bewuste loopbaanontwikkeling. Doel is een faire en nuttige optimalisering van de aanwezige sterke kanten en de omzetting naar kwalificering.

Aandacht voor het geheel bepaald ons handelen. Het gaat om de erkenning van bewezen prestaties die in alle levensbereiken zijn geleverd. Daartoe behoren prestaties geleverd in de opleiding, op het werk, in de thuissituatie, als vrijwilliger, in de vrije tijd, als burger. Rekening houden met deze prestaties in alle stadia van de opleiding en op de arbeidsplaats heeft met name de aandacht van de stichting CH-Q.

Om dit doel te bereiken en om een verdergaande competentiecultuur te laten ontstaan, heeft de *Stichting CH-Q* grondbeginselen, strategieën en een raamwerk ontwikkeld. Het kwaliteitsmerk CH-Q staat voor de maatgevende kwaliteitscriteria.

In onze activiteiten kunnen we rekenen op de directe en indirecte ondersteuning van overheid, organisaties en instituten op nationaal en regionaal niveau. Met gelijkgezinde organisaties in Europa hebben we een uitwisseling van kennis en ideeën en zoeken we naar verdere samenwerking.

De *gekwalificeerde CH-Q trainers* zorgt voor de concrete omzetting van de CH-Q systeemonderdelen. Zij heeft daarvoor een competentiegerichte opleiding- en voorlichtingsprogramma ter beschikking en biedt geïnteresseerden diensten aan voor de omzetting in de praktijk.

Momenteel is er een netwerk van gecertificeerde CH-Q vakmensen. Zij dragen in binnen- en buitenland op verschillende niveaus en in verschillende beroepsgebieden de grondbeginselen van competentiegericht denken en werken in levenslang leren verder.



... het aanbod

Onze activiteiten zijn in het totaalprogramma *Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn* samengevat. Tot het totaalprogramma behoren:

Het CH-Q Competentie-Management Systeem met certificering van personen op vier niveaus en certificering van het door hun aangeboden programma:

- Certificeringniveau 1 voor klanten: zelfmanagement van competenties
- Certificeringniveaus 2–4 voor vakmensen in opleiding en voorlichting / advies:

Grondbeginselen, opleidings-, cursus- en adviesconcepten voor de integratie van het competentie-management in een gegeven of nieuw programma.

De ontwikkeling van de begeleidende instrumenten

- Persoonlijke competentie-portfolios voor jeugdigen en volwassenen (Print/CD-ROM)
- Beoordelings- en erkenningsinstrumenten binnen het raamwerk van de kwaliteitsprocedure (Print/CD-ROM)
- Handboeken / instructies voor CH-Q-opleiders en -adviseurs (Print).

Projecten

- Ter ontwikkeling en verbreding van een competentiecultuur in lerende organisaties
- Voor de verdere ontwikkeling van de inhoud, middelen en methode door middel van samenwerking met deskundigen uit het onderwijs en in de opvoeding en uit de praktijk
- Voor de kwaliteitsborging

Een nationaal en internationaal platform met als opdracht

- Een open dialoog om het bewustzijn voor nieuwe vormen van competentiewaardering en kwaliteitsconcepten en de acceptatie daarvan te vergroten
- Uitwisseling van kennis en best-practice
- Periodieke informatie voor leden, vakkring en algemene informatie.

Recent ingezette CH-Q projecten in Nederland:

Marine: onderwijsachterstand van medewerkers ingehaald. en medewerkers die een geschiktere baan hebben gevonden.

Uitvoering medewerkers: Marine medewerkers.

Uitvoering Train de trainers: Sabine Baltussen.

Cinop BV: interne adviseurs worden opgeleid tot trainers CH-Q, ter ondersteuning van de zakelijke tak binnen het bedrijf.

Uitvoering: Sabine Baltussen i.o.v. Cinop.

Landmacht: (i.s.m. onder andere ROC MiddenNederland- Brabant – ROC Amsterdam ROC Friese Poort)

In verband met portfolio-invoering in Project Ver-kennen van Competenties.

(competentie gericht sturing binnen defensie – bijv. militairen/ aspirant militairen monteurs kennis laten maken met het opstellen van eigen portfolio en de

bruikbaarheid binnen/buiten de organisatie. www.ver-kennen.nl

Laatste ontwikkelingen; diverse EVC-trajecten, invoeren van e-portfolio.

Uitvoering: train de trainers Sabine Baltussen

Justitie: 10 penitentiaire inrichtingswerkers verkort portfolio laten samenstellen, enkeling MBO kwalificatie gehaald, ook ingezet voor doorstroom, en uitstroom.

Uitvoering: Sabine Baltussen

ROC Zeeland:

2 trainingen aan volwassen allochtone NT2 (nederlands als 2e taal) cursisten (niveauA2/B1=basisgebruiker/onafhankelijk gebruiker)

training aan leerlingen met niveau-2 opleiding.

Uitvoering: ROC Westerschelde en ROC



CWI Amersfoort: werkzoekenden kunnen zich beter presenteren en durven makkelijker de arbeidsmarkt op.

Uitvoering: Cinop

Loopbaanproject Bouw: herbekijken van de arbeidspositie -> diverse medewerkers hebben nieuwe loopbaanstappen (andere taken – ander werk) genomen.

Uitvoering pilotproject: diverse trajectadviseurs werkzaam in dit Cinop project.

Loopbaanproject Bouw, ouderen: herbekijken van de arbeidspositie -> diverse medewerkers hebben nieuwe loopbaanstappen (andere taken – ander werk) genomen. www.loopbaanprojectbouw.nl

Uitvoering: Cinop

Hoornbeek College Rotterdam/Amersfoort:

Docenten aan dit college zijn ch-q-getraind en zijn momenteel bezig met de voorbereidingen om de training uit te gaan werken voor het inzetten van portfolio voor studenten.

Scouting: Evc-trajecten nav. ch-q training. Momenteel wordt er gewerkt aan een trainingsprogramma voor jeugd.

Uitvoering: Cinop/Ecomovation

Verdere toepassingen Scouting zelf.

Project in Polen: Loopbaanadviseurs opleiden in het ch-q niveau 1, zodat zij nadien in staat zijn om binnen eigen (project werkeloze ex-militairen) doelgroep toe te passen.

Uitvoering: Sabine Baltussen i.o.v. IMC (Pools bureau)

Neem contact op met Stichting CH-Q Nederland

Hieronder vindt u de contactgegevens van Stichting CH-Q Nederland/Vlaanderen en Gesellschaft CH-Q Zwitserland.

Stichting Competentie Management CH-Q NL/B

Tel: +31 (0) 6 5144 5153

Fax: +31 (0) 317 418 760

E: info@ch-q.infowww.ch-q.nl

Gesellschaft CH-Q

Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn

Tel. +41 (0) 32 344 25 00

Fax +41 (0) 32 341 98 29

E: info@ch-q.ch

www.ch-q.ch

